

Отчёт по оценке коррупционных рисков

муниципального автономного учреждения «Центр спортивных мероприятий г. Усинска» (далее МАУ «ЦСМ г. Усинска»)

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решении Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 «Об установлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск» в МАУ «ЦСМ г. Усинска», постановления администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 21 апреля 2020 года № 526 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городском округе «Усинск», в МАУ «ЦСМ г. Усинска» проведена оценка коррупционных рисков.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством Российской Федерации не установлены.

В МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2025 году действуют следующие нормативные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 02.10.2023 № 117 о/д;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённый приказом от 09.10.2023 № 119 о/д;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 12.03.2024 № 61 о/д;
- Положение о «Телефоне доверия» МАУ «ЦСМ г. Усинска» по вопросам противодействия коррупции, утверждённое приказом от 01.11.2023 № 140 о/д;
- Положение об оценке коррупционных рисков в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 01.11.2023 № 141 о/д;
- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника МАУ «ЦСМ г. Усинска» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, утверждённое приказом от 03.11.2023 № 145 о/д;
- Положение об антикоррупционной политике МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 02.11.2023 № 143 о/д;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённые приказом от 02.11.2023 № 144 о/д;
- Положение о сотрудничестве МАУ «ЦСМ г. Усинска» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утверждённое приказом от 03.11.2023 № 146 о/д;
- Приказ «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» от 04.10.2023 № 118 о/д;
- Приказ «О создании комиссии по противодействию коррупции» от 02.10.2023 № 117 о/д;
- Приказ «Об утверждении Карты коррупционных рисков на 2025 год» от 31.01.2025 № 36 о/д;
- Приказ «О проведении внутреннего анализа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в МАУ «ЦСМ г. Усинска» от 26.12.2023 № 205 о/д;
- Приказ «Об утверждении Плана работы Комиссии по противодействию коррупции в МАУ «ЦСМ г. Усинска» от 14.01.2025 № 21 о/д.

По результатам анализа информации (обращения сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска», граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами) необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики в МАУ «ЦСМ г. Усинска» регулярно проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции.

В 2025 году проведено 8 (восемь) заседаний Комиссии по противодействию коррупции, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- Рассмотрение плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2025 год.

- Ознакомление с семинаром на тему: «Заполнение сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год)».

- Рассмотрение Обзора практики принятия муниципальных нормативных правовых актов органами местного самоуправления в Республике Коми, подготовленного по результатам анализа муниципальных нормативных правовых актов за 2024 год.

- Изучение Памятки «Итоги проверок по вопросам исполнения законодательства и противодействия коррупции в органах местного самоуправления в Республике Коми в 2021 – 2024 гг.».

- Анализ проведения учреждением информационно-разъяснительной работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения (за I полугодие 2025 года).

- Определение направлений работы Комиссии по противодействию коррупции на II полугодие 2025 года.

- Рассмотрение Анализа результатов уголовно-процессуальной деятельности в сфере противодействия коррупции за 1 квартал 2025 года.

- Обеспечение проведения работы, направленной на выявление ситуаций возможности возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности.

- Изучение методических рекомендаций по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов.

- Рассмотрение Обзора правоприменительной практики, связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции.

- Рассмотрение исполнения плана работы Комиссии по противодействию коррупции за 2025 год.

- Анализ организации работы в Учреждении по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и скрытой аффилированности.

- Разбор Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».

- Обсуждение Плана работы Комиссии по противодействию коррупции на 2026 год.

- Рассмотрение Анализа результатов уголовно-процессуальной деятельности в сфере противодействия коррупции за 1 квартал 2025 года.

Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2025 году не поступало.

2. В целях профилактики и выявления фактов возможного возникновения конфликта интересов (подчиненности) и выявления скрытой аффилированности в МАУ «ЦСМ г. Усинска» была создана рабочая группа по проведению внутреннего

анализа, направленного на выявление ситуаций возможности возникновения конфликта интересов в Учреждении (приказ от 26.12.2023 № 205 о/д «О проведении внутреннего анализа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в МАУ «ЦСМ г. Усинска»).

За отчетный период проведены Промежуточный антикоррупционный мониторинг возможного возникновения конфликта интересов (подчиненности) и выявления скрытой аффилированности за I полугодие 2025 года и Итоговый антикоррупционный мониторинг возможного возникновения конфликта интересов (подчиненности) и выявления скрытой аффилированности.

Мониторинг показал, что рабочей группой Учреждения за 2025 год проанализированы и актуализированы личные карточки, личные дела и трудовые книжки работников Учреждения (88 человек, с учетом внешних совместителей), в части возможного возникновения конфликта интересов по непосредственной подчиненности при близком родстве. Актуализированы анкеты по соблюдению ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Проведено дополнительно 9 анкетирований с вновь принятыми сотрудниками.

В целях выявления возможного конфликта интересов была проведена актуализация анкет со сведениями о родителях, супруге, детях, братьях, сестрах, проведено 3 дополнительных анкетирования с вновь принятыми сотрудниками. За первое полугодие 2025 года лица, состоящие с должностными лицами в близком родстве или свойстве не выявлены.

Рабочей группой проведено 6 рабочих встреч с работниками Учреждения, а также работниками Учреждения, осуществляющими свою трудовую деятельность на других объектах (86 человек, основных работников), где были рассмотрены следующие вопросы:

1. Понятие скрытой аффилированности и способы ее выявления;
2. Методы исследования скрытой аффилированности: анализ, синтез;
3. Понятие личной заинтересованности;
4. Личная заинтересованность в сфере физической культуры и спорта.

По результатам проведенной работы установлено, что в Учреждении соблюдаются требования законодательства в сфере противодействия коррупции.

Факты скрытой аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений не выявлены.

3. За 2025 год поступило 4 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Рассмотрев уведомления и все обстоятельства дела, комиссия единогласно постановила, что конфликт интересов и возникновение личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении данных уведомлений отсутствует.

4. Материалов (представлений) от правоохранительных органов о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2025 году не поступало.

5. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2025 год от сотрудников не поступало.

6. Публикаций в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» за 2025 год не было.

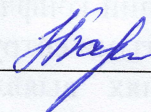
С целью профилактики, минимизации и недопущения коррупционных правонарушений в МАУ «ЦСМ г. Усинска» постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» официального сайта

МАУ «ЦСМ г. Усинска», также оформлен стенд, отражающий информацию по вопросам противодействия коррупции.

Все сотрудники МАУ «ЦСМ г. Усинска» под подпись ознакомлены с нормативными актами по противодействию коррупции, действующими в МАУ «ЦСМ г. Усинска».

На основании изложенного выше, отчёт подтверждает отсутствие коррупционного поведения среди сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» при осуществлении ими своих полномочий.

Заместитель директора



/Н.Ф. Балтачева