

Информация о реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года
№273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Муниципальное автономное учреждение «Центр спортивных мероприятий г. Усинска»

	Положение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые в МАУ «ЦСМ г. Усинска»
1	Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	<p>Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в деятельности МАУ «ЦСМ г. Усинска» (далее- Учреждение).</p> <p>За отчётный период лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия.»</p>
2	Взаимодействие (сотрудничество) с правоохранительными (контрольно-надзорными) органами	<p>На информационных стендах Учреждения размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий, телефоны доверий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций.</p> <p>За отчетный период инспекционные проверки не проводились.</p>
3	Внедрение антикоррупционных стандартов	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Реализуется План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год.
3.2	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений	Актуализация и размещение на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korrupcii информации об исполнении мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений.
3.3	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций сведения о коррупционных правонарушениях	<p>В Учреждении действуют положение о «Телефоне доверия».</p> <p>Документ размещен на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korrupcii.</p> <p>За отчетный период обращения граждан и организаций отсутствуют.</p>
3.4	Организация внутри Учреждения работы действующих Комиссий	<p>В Учреждении функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комиссия по противодействию коррупции - Комиссия по рассмотрению сведений о возникающих (имеющих) конфликтах интереса <p>За отчётный период заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились ежеквартально.</p>

4	Кодекс этики и служебного поведения	<p>В Учреждении действуют положения Кодекса этики и служебного поведения (далее-Кодекс). Документ размещен на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korruptsii. За отчетный период нарушения работниками Кодекса отсутствуют.</p>
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>В Учреждении утверждены и действуют: Положение о конфликте интересов и Карта коррупционных рисков. Сотрудники Учреждения информированы о том, что в случае возникновения конфликта интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю. Документы размещены на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korruptsii. За отчетный период информация от работников о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступала.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и поддельных документов	<p>Отчётность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчётах, контролируется руководителем.</p>