



Правонарушения коррупционного характера в системе муниципальной службы

Администрация МО ГО «Усинск»



Правовые основания ответственности за коррупционные правонарушения:

- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**
- **Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»**
- **Кодекс РФ об административных правонарушениях**
- **Уголовный кодекс РФ**
- **Гражданский кодекс РФ**



- В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **под коррупцией** понимается **злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица**



Виды юридической ответственности

- **Ответственность** - обязанность отвечать за последствия предпринимаемых действий; возможность понести наказание за плохие результаты какой-либо деятельности
Цель юридической ответственности - охрана правопорядка, восстановление во всех возможных случаях нарушенных прав, пресечение и предупреждение правонарушений, исправление лиц, нарушивших нормы права.
- В соответствии со ст. 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», за совершение коррупционных правонарушений виновные физические лица могут быть привлечены к ответственности:
 - **уголовной,**
 - **административной,**
 - **дисциплинарной,**
 - **гражданско-правовой**

Таким образом, понятие **коррупции** включает:

- коррупционную преступность;
- административные коррупционные правонарушения;
- дисциплинарные коррупционные проступки;
- гражданско-правовые коррупционные деликты



Содержательная природа коррупции состоит в использовании публичным лицом **своего публичного положения в частных интересах** в ущерб общественно-значимым интересам **в целях получения выгод** имущественного и неимущественного характера.

Правовыми формами коррупции как социального явления являются **составы конкретных правонарушений**.



Объект, или круг отношений, на которые посягают коррупционные правонарушения

- Порядок государственного управления и местного самоуправления
- Порядок управления в коммерческих и иных организациях.
- Порядок реализации публичного действия, публичной услуги



Объективная сторона коррупционного правонарушения

- злоупотребление или иное несовместимое с общественным интересом использование публичного положения
- использование должностного (служебного) положения вопреки законным интересам общества и государства
- нарушение правил и процедур, специально предназначенных для предупреждения коррупции



Субъект коррупционного правонарушения

- **Публичное лицо** - лицо, реализующее *публичные функции* или *услуги*, либо осуществляющее какую-либо *публичную деятельность* (участие в выборах, спортивных мероприятиях, организация концертов, выступление на общественных слушаниях и др.)
- **Публичное должностное лицо** – лицо, занимающее должности в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, а также любое лицо, оказывающее публичные услуги



Примечание 1 к статье 285 Уголовного кодекса РФ:

Должностное лицо - лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.



Представители власти – это лица, осуществляющие законодательную, исполнительную или судебную власть, а также работники государственных, надзорных или контролирующих органов, наделенные в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся от них в служебной зависимости, либо правом принимать решения, обязательные для исполнения гражданами, а также организациями независимо от их ведомственной подчиненности.

Организационно-распорядительные функции могут выражаться в руководстве коллективом, расстановке и подборе кадров, организации труда или службы подчиненных, поддержании дисциплины, применении мер поощрения и наложении дисциплинарных взысканий.

Административно-хозяйственные функции – это полномочия по управлению и распоряжению имуществом и денежными средствами, находящимися на балансе и банковских счетах организаций и учреждений, воинских частей и подразделений, а также принятие решений о начислении заработной платы, премий, осуществление контроля за движением материальных ценностей, определение порядка их хранения и т.п.



Субъективная сторона коррупционного правонарушения

- Вина в форме умысла. Правонарушитель осознает противоправность своих действий, их последствия и желает их наступления
- *Корыстная мотивация* - направленность на получение выгод материального характера для себя или третьих лиц
- Направленность на получение любых *незаконных преимуществ*, в том числе выгод нематериального характера
- Совершение некоторых дисциплинарных и административных правонарушений возможно по неосторожности, в тех случаях, когда лицо не осознавало (но должно было и могло) незаконный характер своих действий



Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.





Классификация коррупционных правонарушений по степени общественной опасности:

- коррупционные **уголовные** преступления
- коррупционные **административные** правонарушения
- коррупционные **дисциплинарные** проступки



К коррупционным преступлениям **без каких-либо условий** отнесены:

- 1) нарушение порядка финансирования избирательной кампании кандидата, избирательного объединения, избирательного блока, деятельности инициативной группы по проведению референдума, иной группы участников референдума;
- 2) подкуп участников и организаторов профессиональных спортивных соревнований и зрелищных коммерческих конкурсов;
- **3) получение взятки;**
- **4) дача взятки;**
- **5) коммерческий подкуп;**
- **6) посредничество во взяточничестве;**
- **7) злоупотребление полномочиями;**
- 8) незаконное предпринимательство;
- 9) контрабанда (совершенная должностным лицом с использованием своего служебного положения).



К коррупционным преступлениям при наличии определенных условий МОГУТ БЫТЬ ОТНЕСЕНЫ:

- 1) легализация доходов, полученных противозаконным путем;
- 2) создание организованной группы или преступного сообщества либо участие в преступном сообществе;
- 3) вмешательство в разрешение судебных дел и в производство предварительного расследования;
- 4) регистрация незаконных сделок с землей;
- 5) **превышение служебных полномочий;**
- 6) злоупотребление правомочиями аудиторами, третейскими судьями, нотариусом или адвокатом;
- 7) **нецелевое расходование бюджетных средств;**
- 8) **служебный подлог;**
- 9) мошенничество;
- 10) **присвоение или растрата;**
- 11) воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности;
- 12) **принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения.**



Общие критерии отнесения противоправных деяний к преступлениям коррупционной направленности

- наличие надлежащих субъектов уголовно наказуемого деяния (примечания к ст. 285, 201 УК РФ);
- связь деяния со служебным положением субъекта, отступлением от его прямых прав и обязанностей;
- обязательное наличие у субъекта корыстного мотива (деяние должно быть связано с получением имущественных прав и выгод для себя или для третьих лиц);
- совершение преступления только с прямым умыслом.



Ответственность за коррупционные административные правонарушения предусмотрена в **Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях**

Ч. 1. ст. 2.1. КоАП РФ:

Административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.



Статья 4.5. КоАП РФ

Давность привлечения к административной ответственности

1. Постановление по делу об административном правонарушении не может быть вынесено по истечении двух месяцев (по делу об административном правонарушении, рассматриваемому судьей, - по истечении трех месяцев) со дня совершения административного правонарушения, а за нарушение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции - по истечении шести лет со дня совершения административного правонарушения.
2. При дьящемся административном правонарушении сроки, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, начинают исчисляться со дня обнаружения административного правонарушения.



Коррупционные административные правонарушения, могут содержать следующие элементы коррупции:

- ***подкуп*** (например, ст. 5.16. Подкуп избирателей, участников референдума ...; ст. 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица),
- ***использование служебного положения*** (ст. 5.45. Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума; **ст. 14.9. Ограничение конкуренции органами власти, органами местного самоуправления**)



Коррупционные дисциплинарные правонарушения (проступки)

- Это **нарушения законодательных запретов, требований и ограничений**, установленных для служащих в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий или увольнения в связи с утратой доверия.



Типичные коррупционные дисциплинарные правонарушения:

- **несоблюдение квалификационных требований**, предъявляемых законодательством к лицам, замещающим (претендующим на замещение) должности муниципальной службы (ст. 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **несоблюдение конкурсных процедур** при поступлении на муниципальную службу или при замещении другой должности муниципальной службы (следует учитывать, что ст. 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ предусматривает, что при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс. Порядок его проведения устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. В связи с этим несоблюдение конкурсных процедур при замещении должности муниципальной службы возможно лишь при наличии норм в муниципальных правовых актах, предусматривающих такие процедуры);
- **непредставление (представление недостоверных, неполных, заведомо ложных) сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей** (ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; п. 8 ч. 1 ст. 12, ст. 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);



непредставление (представление недостоверных, неполных, заведомо ложных) муниципальным служащим иных предусмотренных законодательством Российской Федерации сведений о себе и членах своей семьи (п. 8 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);

непроведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи, а также иных представляемых сведений (ч. 6 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ч. 4 ст. 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);

Неуведомление муниципальным служащим представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).



- **Непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению возникшего или возможного конфликта интересов**, а равно неуведомление представителя нанимателя (непосредственного начальника) о возникшем конфликте интересов либо о наличии личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов (ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; п. 11 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **непринятие представителем нанимателя мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (ч. 3 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ч. 3 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **владение (приобретение) муниципальным служащим ценными бумагами, акциями** (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), а равно непринятие мер к передаче принадлежащих ему указанных активов в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях предотвращения конфликта интересов (ч. 6 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ч. 2.1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);



- **замещение должности муниципальной службы в случае близкого родства или свойства** (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ).
- **несообщение работодателю** при заключении трудового договора гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **после увольнения с государственной или муниципальной службы в течение двух лет сведений о последнем месте службы** (ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 641 ТК РФ);
- **замещение бывшим муниципальным служащим**, перечень должностей которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные (служебные) обязанности, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ);



- **привлечение к трудовой деятельности муниципального служащего** (бывшего муниципального служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции» (ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 19.29 КоАП РФ);
- **несообщение в десятидневный срок работодателем** при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы (ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 641 ТК РФ).
- **незаконное участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией** (п. 1 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);



- **выступление муниципального служащего в качестве поверенного** или представителя по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность государственной службы (п. 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **Получение муниципальным служащим в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), а равно передача подарков, полученных в связи с официальными мероприятиями и признаваемых муниципальной собственностью, в орган, в котором муниципальный служащий состоит на службе** (п. 5 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, ст. 19.28 КоАП РФ).
- **выезд в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц** (п. 6 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);



- **нецелевое использование средств** материально-технического и иного обеспечения, муниципального имущества, а также передача их другим лицам (п. 7 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **разглашение или использование в целях, не связанных с государственной или муниципальной службой, сведений** конфиденциального характера или служебной информации, ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей (п. 8 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **принятие без письменного разрешения представителя нанимателя (главы муниципального образования) наград**, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных и религиозных объединений, если в должностные обязанности служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями (п. 10 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **использование преимущества должностного положения для предвыборной агитации**, агитации по вопросам референдума, а равно использование должностных полномочий в интересах политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций (п. 11, 12 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);



- **незаконное создание (содействие созданию) в органах государственной власти и местного самоуправления структур политических партий, других общественных и религиозных объединений** (п. 13 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **незаконное вхождение в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов и структурных подразделений иностранных некоммерческих неправительственных организаций** (п. 15 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **занятие без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, за исключением установленных законом случаев** (п. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ);
- **непредставление, представление неполных или недостоверных сведений о расходах** служащего, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в случае если представление таких сведений является обязательным (п. 3, ст. 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ; ст. 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ);



несоблюдение запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления **с разрешения представителя нанимателя в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа**), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени государственного органа;

(статья 17 ч.1 п. 3 в Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ.
в ред. Федерального [закона от 03.04.2017 N 64-ФЗ](#))



Виды дисциплинарных взысканий за коррупцию

За несоблюдение **служащим** ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение



Статья 81 ТК РФ

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

...

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя;

(п. 7.1 введен Федеральным законом от 03.12.2012 № 231-ФЗ, в ред. Федеральных законов от 29.12.2012 № 289-ФЗ, от 07.05.2013 № 102-ФЗ)



Увольнение в связи с утратой доверия

- Непринятие мер по урегулированию конфликта интересов
- Непредставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- Осуществления предпринимательской деятельности
- Участия служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией
- Вхождение служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений
- Непринятие представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов



Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

- Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия

Срок нахождения в реестре 5 лет

- Реестр опубликован на сайте <https://gosslužhba.gov.ru/reestr>
- По состоянию на 23.06.2021 года в реестр включено **2 788 человек**



Обзор ситуаций, которые расценивались как **значительные проступки, влекущие увольнение государственного (муниципального) служащего в связи с утратой доверия**

- Не представлены сведения о своих доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера.
- Не представлены сведения о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и/или несовершеннолетних детей и при этом служащий не обратился в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений с заявлением о невозможности сделать это по объективным причинам.



Обзор ситуаций, которые расценивались как **значительные проступки, влекущие увольнение государственного (муниципального) служащего в связи с утратой доверия**

- Сокрыты факты приобретения земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, стоимость которых служащий не может объяснить исходя из своего официального дохода. При этом сокрытие факта приобретения имущества осуществлялось, например, путем:
 - а) не указания соответствующих сведений о расходах в разделе 2 Справки и одновременного не указания сведений о приобретенном имуществе в разделе 3 и (или) в разделе 5 Справки;
 - б) не указания соответствующих сведений о расходах в разделе 2 Справки, при том, что сведения о появившемся в отчетном периоде имуществе указаны в разделе 3 и (или) в разделе 5 Справки.



Обзор ситуаций, которые расценивались как **значительные проступки, влекущие увольнение государственного (муниципального) служащего в связи с утратой доверия**

- Представлены недостоверные сведения, способствующие сокрытию информации о наличии конфликта интересов, в том числе:
- а) о получении доходов от организации, в отношении которой служащий выполняет функции государственного (муниципального) управления (доходов от работы по совместительству, доходов от ценных бумаг, чтения лекций и т.п.);
- б) о получении доходов от продажи имущества по цене, существенно выше рыночной, если покупателем является организация, в отношении которой служащий выполняет функции государственного (муниципального) управления;
- в) о получении кредитов, займов от организации, в отношении которой служащий выполняет функции государственного (муниципального) управления;
- г) о наличии в собственности у служащего и (или) его супруги (супруга) и несовершеннолетнего ребенка ценных бумаг организации, в отношении которой служащий выполняет функции государственного (муниципального) управления;
- д) о появлении в собственности у служащего и (или) его супруги (супруга) и несовершеннолетнего ребенка земельных участков, объектов недвижимого имущества и (или) транспортного средства, приобретенного на льготных условиях (по цене существенно ниже рыночной) у организации, в отношении которой служащий выполняет функции государственного (муниципального) управления.



Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

Взыскания за нарушения антикоррупционного законодательства применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

При применении взысканий учитываются характер совершенного служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания за нарушения антикоррупционного законодательства применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Взыскание в виде замечания может быть применено к служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения на основании рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

Если в течение одного года со дня применения взыскания служащий не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию он считается не имеющим взыскания.

Необходимым условием применения дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного коррупционного проступка является соразмерность взыскания содеянному (нарушению) и личности нарушителя.



Обжалование взыскания

- При оспаривании работником применения к нему дисциплинарного взыскания **обязанность доказать обстоятельства проступка лежит на работодателе.**
- Работодатель должен представить доказательства того, что совершенное работником нарушение, явившееся поводом к увольнению, в действительности имело место и могло являться основанием для расторжения трудового договора и что были соблюдены предусмотренные законодательством сроки привлечения к дисциплинарной ответственности.

СРОК ОБЖАЛОВАНИЯ - ОДИН ГОД СО ДНЯ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ, если оно не было снято досрочно или в этот период к работнику не было применено новое взыскание (за исключением взыскания в виде увольнения)

- **УВОЛЬНЕНИЕ – ОДИН месяц**



Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

- Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда)
- Согласно ст. 1069 Гражданского кодекса РФ вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов подлежит возмещению. Вред возмещается за счет соответственно казны Российской Федерации, казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования.
- Российская Федерация, субъект Федерации, муниципальное образование, возместившее вред, причиненный работником при исполнении им служебных обязанностей, имеют право обратного требования (регресса) к этому лицу в размере выплаченного возмещения.