

Отчёт по оценке коррупционных рисков

муниципального автономного учреждения «Центр спортивных мероприятий г. Усинска» (далее МАУ «ЦСМ г. Усинска»)

На основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решении Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 «Об установлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск» в МАУ «ЦСМ г. Усинска», постановления администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 21 апреля 2020 года № 526 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городском округе «Усинск», в МАУ «ЦСМ г. Усинска» проведена оценка коррупционных рисков.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством Российской Федерации не установлены.

В МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2023 году действуют следующие нормативные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 02.10.2023 № 117 о/д;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённый приказом от 09.10.2023 № 119 о/д;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 12.10.2023 № 121 о/д;
- Положение о «Телефоне доверия» МАУ «ЦСМ г. Усинска» по вопросам противодействия коррупции, утверждённое приказом от 01.11.2023 № 140 о/д;
- Положение об оценке коррупционных рисков в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 01.11.2023 № 141 о/д;
- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника МАУ «ЦСМ г. Усинска» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, утверждённое приказом от 03.11.2023 № 145 о/д;
- Положение об антикоррупционной политике МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённое приказом от 02.11.2023 № 143 о/д;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ «ЦСМ г. Усинска», утверждённые приказом от 02.11.2023 № 144 о/д;
- Положение о сотрудничестве МАУ «ЦСМ г. Усинска» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утверждённое приказом от 03.11.2023 № 146 о/д.

По результатам анализа информации (обращения сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска», граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами) необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики в МАУ «ЦСМ г. Усинска» регулярно проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции.

В 2023 году проведено 4 (четыре) заседания Комиссии по противодействию коррупции, на которых рассмотрены вопросы, связанные с выполнением Плана работы Комиссии по противодействию коррупции в текущем году, а также дополнительные материалы, поступающие для ознакомления от органов власти с целью дальнейшего применения этих материалов в работе. Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2023 году не поступало.

2. В целях профилактики и выявления фактов возможного возникновения конфликта интересов (подчиненности) и выявления скрытой аффилированности в МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2023 году была создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа, направленного на выявление ситуаций возможности возникновения конфликта интересов в Учреждении (приказ от 16.10.2023 № 127 о/д «О проведении внутреннего анализа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в МАУ «ЦСМ г. Усинска»).

За отчетный период специалистом по персоналу проанализированы и актуализированы личные карточки, личные дела и трудовые книжки работников Учреждения (76 человек, с учетом внешних совместителей), в части возможного возникновения конфликта интересов по непосредственной подчиненности при близком родстве. Среди работников Учреждения проведено анкетирование по соблюдению ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Мониторинг скрытой аффилированности запланировано проводить не реже 1 раза в полугодие.

Заместителем директора и главным бухгалтером проведены 3 рабочие встречи с работниками Учреждения (59 человек, основных работников), осуществляющими свою трудовую деятельность на других объектах, по вопросам:

- соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- скрытой аффилированности;
- предупреждения коррупционных проявлений среди работников МАУ «ЦСМ г. Усинска».

По результатам проведенной работы установлено, что в Учреждении

соблюдаются требования законодательства в сфере противодействия коррупции.

Факты скрытой аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений не выявлены.

3. Уведомлений о возникшей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов в адрес МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2023 году не поступало.

4. Материалов (представлений) от правоохранительных органов о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» в 2023 году не поступало.

5. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2023 год от сотрудников не поступало.


6. Публикаций в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска» за 2023 год не было.

С целью профилактики, минимизации и недопущения коррупционных правонарушений в МАУ «ЦСМ г. Усинска» постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» официального сайта МАУ «ЦСМ г. Усинска», также оформлен стенд, отражающий информацию по вопросам противодействия коррупции.

Все сотрудники МАУ «ЦСМ г. Усинска» под подпись ознакомлены с нормативными актами по противодействию коррупции, действующими в МАУ «ЦСМ г. Усинска».

На основании изложенного выше отчёт подтверждает отсутствие коррупционного поведения среди сотрудников МАУ «ЦСМ г. Усинска», при осуществлении ими своих полномочий.

Заместитель директора


/Н.Ф.Балтачева