

Информация о реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года
№273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Муниципальное автономное учреждение «Центр спортивных мероприятий г. Усинска»

	Положение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые в МАУ «ЦСМ г. Усинска»
1	Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также повышения эффективности деятельности МАУ «ЦСМ г. Усинска» (далее-Учреждение) актуализирован и утвержден приказ от 04.10.2023 г. № 118 о/д «О назначении лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений». Приказ размещен на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korruptcii .
2	Взаимодействие (сотрудничество) с правоохранительными (контрольно-надзорными) органами	С целью организации эффективного и последовательного взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности: - Приказом от 03.11.2023 № 146 о/д утверждено Положение о сотрудничестве Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; - на информационных стендах Учреждения размещена актуальная информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий, телефоны доверий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций; - сотрудничество осуществляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия. За отчетный период инспекционные проверки не проводились, случаи совершения коррупционных правонарушений не выявлены.
3	Внедрение антикоррупционных стандартов	
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Приказом от 02.12.2022 г. № 136 о/д в Учреждении утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2025 гг., включающий в себя 13 пунктов. План размещен на официальном сайте Учреждения:

		http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korrupcii и реализуется в течении отчетного года.
3.2	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений	Информирование об исполнении мероприятий и обеспечение открытости осуществляется посредством размещения антикоррупционных материалов на официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции». Подразделы «Нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» и «Методические материалы» наполнены информационно-разъяснительными материалами в сфере противодействия коррупции, информацией об исполнении мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений, памятками и буклетами с пояснением законодательства в сферах, имеющих повышенный коррупционный риск и информацию о негативных последствиях коррупционных действий: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korrupcii .
3.3	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций сведения о коррупционных правонарушениях	В Учреждении утверждены и действуют: - приказом от 03.11.2023 № 145 о/д Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; - приказом от 01.11.2023 № 140 о/д Положение о «Телефоне доверия»; - приказом от 03.11.2023 № 146 о/д Положение о сотрудничестве Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Документы размещены на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korrupcii . Также в разделе «Противодействие коррупции» функционирует обратная связь для сообщения о фактах коррупции, что позволяет любому заинтересованному лицу узнать номера горячих линий и позвонить с сообщением о нарушении закона, злоупотреблении муниципальным служащим должностным положением и других коррупционных проявлениях. За отчетный период обращений граждан и организаций, сообщений, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях, не поступало.
3.4	Организация внутри Учреждения работы действующих Комиссий	В связи с изменением кадрового состава Учреждения 02.10.2023 г. был актуализирован и утвержден приказ № 117 о/д «О создании комиссии по противодействию коррупции». На основании данного приказа утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции. Приказом от 02.12.2022 г. № 135 о/д в Учреждении утвержден и реализуется План работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год.
4	Кодекс этики и служебного поведения	Фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля работниками служит «Кодекс этики и

		<p>служебного поведения» (далее-Кодекс), утвержденный приказом от 09.10.2023 № 119 о/д.</p> <p>Каждый сотрудник Учреждения ознакомлен с положениями Кодекса, принимает все необходимые меры для его соблюдения и руководствуется им в своей трудовой деятельности.</p> <p>Сотрудники учреждения также уведомлены, что в случае возникновения спорных ситуаций при реализации Положений Кодекса, должны обратиться за консультацией (разъяснениями) к работодателю.</p> <p>Документ размещен на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korruptcii.</p> <p>За отчетный период нарушения работниками Кодекса отсутствуют.</p>
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>В Учреждении утверждены и действуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на основании приказа 12.10.2023 № 121 о/д Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; - на основании приказа от 01.11.2023 № 141 о/д Положение об оценке коррупционных рисков, Карта коррупционных рисков; - на основании приказа от 03.11.2023 № 145 о/д Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений <p>Сотрудники Учреждения информированы о том, что каждый работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а в случае возникновения конфликта интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю.</p> <p>Данные документы размещены на официальном сайте Учреждения: http://centr-gto.ru/protivodeystvie-korruptcii.</p> <p>За отчетный период информация от работников о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступала.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и поддельных документов	<p>Отчётность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Все сотрудники, в чьи обязанности входит подготовка, составление, предоставление направление отчетности и иных документов учреждения проинструктированы о недопущении составления неофициальной отчетности и поддельных документов.</p> <p>Достоверность сведений, содержащихся в отчётах (наличие подписей, соответствие дат, отраженных в документации), анализ взаимосвязанных документов, проверка фактического состояния дел осуществляется и контролируется руководителем.</p>